

Innov

Jouer aux LEGO pour décrocher un job

 par Fabrice Mazoir

 publié le 27 novembre 2007 à 12h58, mis à jour le 18 janvier 2018 à 18h44



Les jeux de rôles ou de mise en situation sont déjà utilisés lors de certains entretiens de recrutement. Une nouvelle tendance, encore plus ludique, vient de voir le jour Outre-Atlantique : les recruteurs font **jouer les candidats aux LEGO**... Une méthode très sérieuse à laquelle Radio-Canada a consacré un **reportage**. On y apprend que les LEGO sont utilisés comme un outil de recrutement permettant de déceler les «*qualités ou défauts du candidat*», en particulier chez les commerciaux. Adecco Canada l'utilise notamment dans le cadre d'exercices de groupe pour des recrutements importants. Travail en équipe, qualités de leadership, capacité à suivre des consignes... autant d'aspects professionnels que l'on peut détecter grâce aux LEGO. Et certains candidats se prennent tellement au jeu qu'ils oublient que les recruteurs les observent...



Cet exemple illustre une tendance plus générale, celle des «*Serious Games*». Outil de simulation, d'évaluation, de recrutement, le jeu envahit le monde de l'entreprise où il trouve de multiples applications. Les Serious Games ont d'ailleurs leur salon, dont la **troisième édition européenne** se déroule à Lyon, la semaine prochaine, les 3 et 4 décembre 2007. Si vous voulez en savoir plus sur les Serious Game, diff



Alors, prêts à jouer pour décrocher un boulot ?

Par Fabrice Mazoir

Membre de la team édito envolé vers de nouvelles aventures !

 Commentaires (5)

L'actu RH

dans votre boîte mail

Recevez l'essentiel de l'actualité RH

Votre email

Ok

☒ Chaque jour

☐ Chaque vendredi

En cliquant sur « Ok », vous acceptez les CGU et la politique de traitement de vos données personnelles.



Vous êtes recruteur ?



Accueil > Recrutement > Jouer aux LEGO pour décrocher un job

Articles connexes

**Impact de l'IA sur le monde
du travail : le gouvernement
lance un programme de
recherche**

**Pourquoi et comment
entamer une démarche slow
en entreprise**



Le forum hybride s'inscrit de manière durable dans le paysage du recrutement

Danemark : l'auto-management ou la culture de la responsabilisation des collaborateurs

Recrutement : comment réagir face à un candidat qui ne comprend pas pourquoi il n'a pas été retenu

Entreprises : quelles solutions pour réduire les tensions de



**Recrutement : 8 conseils
pour optimiser votre**

**Entretien d'embauche : s'il ne
fallait poser qu'une question
à un candidat**

Thèmes populaires



Chiffres de l'emploi



Premiers pas





Au bureau



Chômage



Compétences



Diversité



Égalité professionnelle

HelloWorkplace est un site de HelloWork

Rester en contact



En savoir plus



-
- › Plan de site
 - › Mentions légales
 - › Conditions générales
 - › Confidentialité
 - › Gérer mes cookies

Emploi, Emploi Cadre et Formation par HelloWork

