



Solidaires Informatique @SolInfoNat

Follow

Bonjour TheDeployer, nous sommes intrigué-es par le processus de recrutement décrit par votre CEO.



Thomas Giraud · 2nd

CEO @TheDeployer | On améliore ...

+ Follow

12h · 🌐

2021 : Il se reconverti via [OpenClassrooms](#)

2022 : Il donne une tout autre dimension à [The Deployer](#)

Lucas, c'est le premier développeur Shopify a avoir rejoint la team en full time.

En pleine croissance, on avait vraiment pas le droit à l'erreur.

Alors voici comment on s'y est pris 🙌

💙 Pré-requis :

- On cherche un gars qui gère HTML/CSS/JS (Shopify ça s'apprend rapidement)
- On cherche un gars cool
- On s'en fou de son diplôme
- On cherche surtout quelqu'un qui apprend vite et qui sait rechercher

Enfin... On veut un bosseur et un mec qui aime ce qu'il fait.

💖 Processus de recrutement :

- On s'inspire de la piscine de 42
- On fait passer 30 aspirants sur 7 jours de rush avec des exercices sur Shopify tous les jours

1:00 AM - 17 May 2022

1,411 Retweets 5,180 Likes



76

1.4K

5.2K



Solidaires Informatique @SolInfoNat · 14h

Si le droit du travail mentionne qu'il est possible que les tests d'embauche ne soit pas rémunérés, il précise bien qu'ils doivent être aussi de "courte durée".

1

83

1.2K



Solidaires Informatique @SolInfoNat · 14h

"7 jours de rush" ne rentre pas dans la définition de "courte durée".

