

DONATEURS  
MENSUELS  
5.000

7.065

POUR QU'ON PASSE 2026

7.500

ON SORT EN LIBRAIRIE

8.000

ON FORME 300 JOURNALISTES

9.000

ON EMBAUCHE

10.000

ON RÉALISE UN DOC

11.000

ON PART EN TOURNÉE

OBJECTIF  
12.000STREET  
PRESS

Eric se sent las car un être sensationnel  
vient de donner 2 € par mois à  
StreetPress

DONATEURS  
MENSUELS  
5.000

7.065

OBJECTIF  
12.000

POUR QU'ON PASSE 2026

ON SORT EN LIBRAIRIE

ON FORME 300 JOURNALISTES

ON EMBAUCHE

ON RÉALISE UN DOC

ON PART EN TOURNÉE

7.500

8.000

9.000

10.000

11.000

STREET  
PRESS

interdit le voile dans ses locaux. Au moins deux salariées voilées et une cadre, qui a contesté la légalité de cette politique, ont été licenciées.

« J'en ai tellement pleuré, ils ont touché à nos valeurs. Ils nous ont montrées du doigt alors qu'on n'a rien demandé », soupire Léna (1), chargée de gestion, une fonction interne, chez Magellan Partners, un important cabinet de conseil en informatique parisien qui compte environ 3.000 collaborateurs. Du jour au lendemain, ses employeurs l'ont sommée de retirer son voile, ce qu'elle a refusé. Elle a été licenciée pour faute le 20 novembre.

Depuis le 1er septembre et l'application d'une **clause de neutralité dans son règlement intérieur**, Magellan Partners a mis à la porte au moins deux salariées portant un foulard. Elles ont souhaité garder l'anonymat pour ne pas davantage mettre en danger leur vie professionnelle. Tous les employés du groupe basés en France sont concernés. Selon nos informations, la politique de Magellan Partners aurait fait d'autres victimes pour lesquelles des procédures ont été enclenchées. « **Ces licenciements sont discriminatoires. Le droit du travail indique que nul ne peut être licencié en raison de ses convictions religieuses** », estime maître Alexandra Jongis, l'avocate des deux femmes qui vont contester la décision :

« Mes clientes voilées ont été embauchées en toute connaissance de cause. Elles ont exécuté leur contrat de travail à l'entièvre satisfaction de leur employeur. On ne change pas les règles du jeu en pleine partie. »

Plus tôt, en juillet, la salariée en charge de la responsabilité sociétale des entreprises (RSE) de Magellan Partners a été licenciée pour faute après avoir contesté la légalité de cette mesure. « Ça me met en colère de savoir qu'ils discriminent des femmes musulmanes », déclare Lisa (1), qui s'apprête à faire une requête aux prud'hommes de Paris pour obtenir la nullité du licenciement. **Magellan Partners a pour clients des entreprises comme Total, AXA, Generali mais aussi la Ville de Paris.** Il est également en négociations exclusives pour le rachat d'une filiale du groupe Worldline, spécialisé dans les services de paiement, [épinglé pour transactions frauduleuses par un consortium de médias internationaux](#), ce qui devrait doubler ses effectifs.

À LIRE AUSSI (en 2024) : [À Nancy, deux travailleuses sociales mis au chômage pour voile](#)

Parmi ses consultants seniors, Magellan Partners compte l'essayiste Jad Zah. Eric se sent las car un être sensationnel vient de donner 2 € par mois à StreetPress Cl. Depuis octobre, ce proche de Gabriel Attal est secrétaire national de Renaissance « chargé qui considère que « la laïcité n'est pas une loi d'interdiction mais une loi de liberté » n'a pas répondu aux sollicitations de StreetPress. Comme lui, ni le PDG de Magellan Partners, Didier Zeitoun, ni la directrice des ressources humaines, Anne-Flore Le Gal n'ont souhaité répondre.



X

Eric se sent las car un être sensationnel vient de donner 2 € par mois à StreetPress Cl. Depuis

DONATEURS  
MENSUELS  
5.000

7.065

OBJECTIF  
12.000

POUR QU'ON PASSE 2026

ON SORT EN LIBRAIRIE

ON FORME 300 JOURNALISTES

ON EMBAUCHE

ON RÉALISE UN DOC

ON PART EN TOURNÉE

7.500

8.000

9.000

10.000

11.000

STREET  
PRESS

Quelle serait la plus belle innovation pour le service public ?

Michel Hatiez Jad Zahab Abdel-Aziz LACHIHEB Mounia EL HADDAD Yassir  
Rhouzlane Siham Neuenschwander

Au centre, se trouve Michel Hatiez, l'un des co-fondateurs de Magellan Partners. À droite de la photographe, l'essayiste Jad Zahab, proche de Gabriel Attal (à gauche de l'image) et secrétaire national de Renaissance « chargé de la laïcité et de la République ». / Crédits : DR

## « Jouer avec la loi »

Lorsqu'elle a reçu le mail sur le règlement intérieur, le 25 septembre, Léna, en poste depuis trois ans au sein d'Exakis Nelite – l'une des entités du groupe – n'y a pas prêté attention. « Ma référente est venue me dire qu'une partie très importante du règlement intérieur avait changé », rembobine la quadra. Quelques jours plus tard, le 29 septembre, elle est convoquée par le directeur régional qui lui demande de retirer son voile. Elle répond par la négative. Léna s'en étonne encore : « **Qu'est-ce que j'ai fait ? Qu'est-ce qui a changé entre hier et aujourd'hui ?** » Lors de son entretien préalable de licenciement, le 30 octobre, sa RH et son supérieur hiérarchique lui auraient précisé que la décision n'avait rien à voir avec son travail et que **son voile était « un signe ostentatoire »**. « Je leur ai dit que je n'avais jamais revendiqué que j'étais musulmane, je ne parle même pas de ma religion. » La mère de trois enfants, qui s'inquiète pour sa perte de revenus, ne trouve plus le sommeil depuis son licenciement :

« Ça nous a vraiment touchées, psychologiquement et physiquement. Ce qui m'a le plus déçue, c'est que je ne m'y attendais pas. J'ai toujours travaillé avec des entreprises de services numériques et je n'ai jamais eu de souci. »



Eric se sent las car un être sensationnel  
vient de donner 2 € par mois à  
StreetPress

DONATEURS  
MENSUELS  
5.000

7.065

OBJECTIF  
12.000

POUR QU'ON PASSE 2026

ON SORT EN LIBRAIRIE

ON FORME 300 JOURNALISTES

ON EMBAUCHE

ON RÉALISE UN DOC

ON PART EN TOURNÉE

7.500

8.000

9.000

10.000

11.000

STREET  
PRESS

Pour toute question ou besoin d'éclaircissement, n'hésitez pas à vous rapprocher de votre interlocuteur RH habilité.

Nous vous remercions pour votre engagement au respect de ce cadre commun, garant d'un environnement de travail serein et respectueux pour toutes et tous.

Excellent journée !

DRH

- STRICT CONFIDENTIAL -

Le nouveau règlement intérieur est envoyé par mail à partir du 25 septembre, à des jours différents, aux différentes filiales. / Crédits : DR

La consultante Marwa (1), sa collègue au sein de la même entité, n'a pas davantage prêté attention au règlement intérieur. Mi-octobre, alors qu'elle est en mission auprès de la banque franco-belge Dexia, sa RH l'appelle pour l'informer que la clause de neutralité la concerne également. Un mois plus tard, le 13 novembre, cette ingénierie en informatique en poste chez Magellan Partners depuis quatre ans est convoquée à son tour. **La RH et le directeur régional lui demandent si elle souhaite retirer son voile. Elle refuse.** « Tu vas recevoir notre réponse dans 48 heures », lui aurait répondu sa RH. Marwa est licenciée pour faute le 18 novembre. Chez Dexia, ses collaborateurs n'auraient pas été mis au courant de la véritable raison de son départ. « **On ne cherche que la neutralité mais où sont la liberté et le respect ? Ils sont en train de jouer avec la loi.** » La Tunisienne, mère d'une fille de 3 ans, s'exaspère :

**« C'est difficile, c'est injuste, c'est illégal. Je vais dire quoi à ma petite fille quand elle sera grande ? »**

Pour le moment, Marwa n'a pas réussi à annoncer son licenciement à ses parents qui vivent à Tunis. Elle a accepté de raconter son histoire pour les plus précaires qu'elle : « J'ai un profil expérimenté, un mari qui me soutient, je peux dire "non". Mais chez Magellan Partners, il y a des filles qui ne peuvent pas, qui ont besoin d'un salaire à la fin du mois. » **StreetPress a connaissance d'au moins une salariée qui a accepté de retirer son voile face à la menace de perdre son emploi.**

**À LIRE AUSSI (en 2022) : [Elles portent le voile contre l'avis de leur famille](#)**

## La responsable diversité virée pendant l'été

Sur le papier, Magellan Partners se targue d'être à la pointe du bien-être au travail et multi-promouvoir la diversité. Depuis 2019, l'entreprise est signataire de la charte de la Diversité et contre les discriminations. Au printemps, elle a adhéré à [l'Association française des managers](#)

À la même période, la société impose ce nouveau règlement intérieur. Lorsque Lisa, Partners, entend parler du projet de clause, il aurait déjà été validé par le comité de direction. « **J'étais en état de choc parce que je suis la responsable diversité et inclusion et la direction ne m'a même pas informée** », se remémore l'ex-salariée. Le 23 avril, elle adresse un courriel à ses supérieurs, exigeant d'être incluse dans les discussions. Le 11 juin, lors d'une réunion, Lisa fait savoir au PDG et à la DRH qu'elle ne juge pas la clause de neutralité pertinente et qu'elle s'inquiète de potentiels effets délétères :

Eric se sent las car un être sensationnel vient de donner 2 € par mois à StreetPress

DONATEURS  
MENSUELS  
5.000

7.065

OBJECTIF  
12.000

POUR QU'ON PASSE 2026

ON SORT EN LIBRAIRIE

ON FORME 300 JOURNALISTES

ON EMBAUCHE

ON RÉALISE UN DOC

ON PART EN TOURNÉE

7.500

8.000

9.000

10.000

11.000

STREET  
PRESS

engagements autour de l'inclusion et de l'équité en adhérant à **L'Association Française des Managers de la Diversité (AFMD)**, aux côtés de 200 organisations mobilisées en faveur d'un cadre de travail inclusif et respectueux de chacun.



Au printemps, Magellan Partners a adhéré à l'Association française des managers de la diversité, comme l'annonce ce post LinkedIn de la directrice des ressources humaines, Anne-Flore Le Gal. / Crédits : DR

Le matin du 17 juin, le mot de passe de son ordinateur ne fonctionne plus. Quelques minutes plus tard, **la responsable juridique l'accompagne vers la sortie**. L'ex-salariée raconte :

**« C'était extrêmement violent. J'ai été expulsée des locaux devant des gens avec qui je travaillais depuis plus de cinq ans. »**

**Mise à pied à titre conservatoire et privée de revenu pendant un mois, elle est licenciée pour faute le 2 juillet.** En parallèle, le règlement intérieur a été soumis aux membres de la dizaine de comité social et économique (CSE) du groupe – un pour chaque entité – qui l'auraient tous validé, excepté deux CSE. Pour Magellan Partners, cette division en plusieurs sociétés a l'avantage de ne pas dépasser un seuil légal de salariés qui l'obligerait à renforcer leur protection, notamment syndicale. « À l'époque, il ne nous apparaissait pas que ces changements pouvaient entraîner une telle décision de la part de l'entreprise. Les personnes concernées par ces licenciements étaient présentes depuis longtemps et n'avaient jamais posé de problème », écrit à StreetPress un représentant du personnel d'un des CSE :



Eric se sent las car un être sensationnel vient de donner 2 € par mois à StreetPress

**« Je n'approuve pas la brutalité et l'inflexibilité dont l'entreprise a fait preuve lors du licenciement de ces collaboratrices. Cela me semble en totale contradiction avec les discours sur le bien-être au travail, la tolérance et le respect du vivre-ensemble. »**

**Clause de neutralité**

DONATEURS  
MENSUELS  
5.000

7.065

OBJECTIF  
12.000

POUR QU'ON PASSE 2026

ON SORT EN LIBRAIRIE

ON FORME 300 JOURNALISTES

ON EMBAUCHE

ON RÉALISE UN DOC

ON PART EN TOURNÉE

7.500

8.000

9.000

10.000

11.000

STREET  
PRESS

L'entreprise entend tout d'abord rappeler que ses salariés disposent d'une totale liberté de conscience, d'opinion et de religion conformément aux droits et libertés constitutionnelles en vigueur.

Dans ce cadre et en vertu des dispositions de l'article L.1321-2-1 du Code du Travail, l'entreprise entend poursuivre une **politique de neutralité** au regard de ses activités et des exigences de celles-ci. Aussi, les salariés doivent s'abstenir de manifester leurs convictions politiques, religieuses ou philosophiques dans leurs propos, leur tenue vestimentaire ou leur comportement. En outre tout acte de prosélytisme, dans les **domaines religieux, politique ou philosophique, est également interdit au sein de la société, qu'il s'agisse de paroles, comportement, envoi de message etc...**

Cette obligation de neutralité s'impose aux temps et aux lieux de travail, y compris au sein des locaux de travail des clients de l'entreprise.

L'article 29 du règlement intérieur de Magellan Partners met en place une clause de neutralité. / Crédits : DR

La direction justifie ce changement par une **nécessaire harmonisation des règlements intérieurs du groupe**. Selon nos informations, la nouvelle clause n'est cependant pas appliquée dans certaines filiales du groupe à l'étranger, notamment à Casablanca, au Maroc. Le document est signé par le président du groupe, Didier Zeitoun.

À LIRE AUSSI (en 2024) : [\*\*« J'ai inventé 1.001 stratégies au travail pour ne pas dire que je faisais le ramadan »\*\*](#)

## Un PDG pro-Trump en guerre contre l'islam ?

Ancien cadre dirigeant du géant français du numérique Atos, Didier Zeitoun crée Magellan Partners en 2008 avec deux associés, Claude Aulagnon et Michel Hatiez. En dix-sept ans et grâce à de nombreux rachats d'entreprises — qui deviennent les différentes entités —, le cabinet de conseil se hisse parmi les gros du secteur. Désormais seul à la tête du groupe, Didier Zeitoun vise un milliard d'euros de revenus d'ici 2030, [\*\*selon « Le Figaro »\*\*](#).



Eric se sent las car un être sensationnel  
vient de donner 2 € par mois à  
StreetPress

DONATEURS  
MENSUELS  
5.000

7.065

OBJECTIF  
12.000

POUR QU'ON PASSE 2026

ON SORT EN LIBRAIRIE

ON FORME 300 JOURNALISTES

ON EMBAUCHE

ON RÉALISE UN DOC

ON PART EN TOURNÉE

7.500

8.000

9.000

10.000

11.000

STREET  
PRESS

1

1

Didier Zeitoun, PDG de Magellan Partners, envoie un mail à ses salariés pour annoncer un don de plusieurs dizaines de milliers d'euros à « des associations israéliennes de secours ». / Crédits : DR

En off, un salarié proche de la direction décrit un patron « très bosseur » mais « autoritaire », qui souhaite garder le contrôle sur toutes les décisions. Quitte à tout mélanger et imposer sa vision politique ? Le PDG aurait par exemple cité le président américain Donald Trump en exemple, se réjouissant [du recul des politiques de diversité dans les entreprises aux États-Unis](#). Le 11 octobre 2023, quatre jours après les attaques sanglantes du 7 octobre 2023 en Israël, qui ont fait 1.195 morts, il envoie un mail à ses salariés pour exprimer sa solidarité avec les victimes et annoncer un don de 30.000 euros à « des associations israéliennes de secours » :

**« Nous ne pouvons rester silencieux. Les États-Unis ont connu le 11 septembre 2001, la France a connu le 15 novembre 2015, Israël connaît le 7 octobre 2023. Nous condamnons avec force ces actes terroristes qui nous touchent tous. »**

Dans les mois qui suivent, des salariés s'inquiètent de ne pas recevoir de message de solidarité envers les Gazaouis, en Palestine, dont près de 70.000 sont morts depuis les bombardements lancés par Israël le 7 Octobre. Selon des sources proches de la direction, Didier Zeitoun aurait évoqué **une lutte contre « l'islamisme » pour justifier la clause de neutralité**. Le PDG aurait raconté à plusieurs reprises qu'un salarié musulman de Magellan Partners aurait critiqué la consommation d'alcool lors des évènements d'entreprise.

## Des cadres intermédiaires dégoûtés

« J'ai rejoint cette entreprise justement parce qu'elle est humaine, inclusive et ouverte d'esprit », raconte Naïm (1), cadre, « choqué » par les licenciements de ses collègues voilées. « Dans l'informatique, il y a énormément de Maghreb, et aussi un peu d'Afrique de l'Ouest, même si c'est rare au niveau des cadres dirigeants chez Exakis Nelite. « Ça n'a jamais posé de problème, tout le storytelling de Magellan Pa... tout le monde ! » Selon le salarié, la nouvelle réglementation est « ciblée ». Il cherche désor... »



Eric se sent las car un être sensationnel  
vient de donner 2 € par mois à  
StreetPress

**« Je suis très bien payé mais là, je ne me retrouve plus du tout dans les valeurs. Demain, si j'ai deux, trois poils de barbe, on va peut-être me dire de les enlever. Ça ne s'arrêtera jamais. »**

DONATEURS  
MENSUELS  
5.000

7.065

POUR QU'ON PASSE 2026

7.500

ON SORT EN LIBRAIRIE

8.000

ON FORME 300 JOURNALISTES

9.000

ON EMBAUCHE

10.000

ON RÉALISE UN DOC

11.000

ON PART EN TOURNÉE

OBJECTIF  
12.000

[Enquêtes](#) / [Discrimination](#) / [Islam](#) / [entreprises](#) / [Islamophobie](#) / [Voile](#) / [féminisme](#) / [salariés](#)  
[licenciements](#) / [diversité](#) / [patron](#) / [A la une](#)

## A LIRE AUSSI

09/12/2025

**Bad buzz, clashes et invités d'extrême droite : Le Crayon, les Cyril Hanouna du web ?**

27/11/2025

**Gaspillage d'argent public, corps en décomposition, risques sanitaires : le scandale du centre hospitalier de Mayotte**

19/11/2025

**À Saint-Claude, dans le Haut-Jura, la santé est à l'agonie**

18/11/2025

**Le cercle d'affaires qui convie l'extrême droite à sa table**