

## Entr'ouvert

Qui sommes-nous ?

## Contact

Nous contacter

## Toutes les actualités

Toutes les actualités

# Entr'ouvert recrute

Entr'ouvert a du succès et grandit au rythme de son chiffre d'affaires. Nous cherchons actuellement un·e chef·fe de projet fonctionnel.

Entr'ouvert est un éditeur de logiciels libres dont l'activité s'est développée autour de la gestion de la relation usager. Notre mission est de simplifier les démarches des citoyens puis de les proposer en ligne...

Entr'ouvert est une SCOP fonctionnant depuis 2002 de manière démocratique, détenue intégralement et à parts égales par ses salarié·e·s et où chacun, en tant qu'associé·e, participe aux prises de décision. Et parce que nous ne faisons pas les choses à moitié, nous avons institué la stricte égalité salariale.

Nous sommes actuellement 30 : 13 chef·fe·s de projet, 14 développeuses·eurs, 2 admins et 1 responsable administratif. Nous n'utilisons et ne produisons que des logiciels libres. Nous avons développé une relation de confiance avec nos clients, basée sur la qualité, l'importance accordée aux détails, le travail bien fait. Et cela ne nous empêche pas de rigoler, c'est même recommandé. Au delà des compétences professionnelles, nous recherchons des personnes qui sauront intégrer notre équipe et s'impliquer dans notre structure coopérative.

Nous cherchons un·e chef·fe de projet qui travaillera à la mise en place de Publik chez nos clients (communes, intercommunalités, départements, régions, universités) avec une appétence pour la programmation low-code.

Vous prendrez en charge la gestion de projets de bout en bout, de l'avant-vente à la facturation :

- démonstration de la solution ;
- réponse aux appels d'offres ;
- cadrage et analyse des besoins ;
- animation d'ateliers de co-construction ;
- conception et paramétrage de démarches en ligne ;
- tests et mise en production ;
- transfert de compétences et formation ;
- rédaction de la documentation ;
- support.

Vous avez travaillé au sein ou en relation avec le secteur public, vous connaissez le fonctionnement des collectivités locales. Votre expérience vous permet de piloter un projet dans une logique de co-construction avec le client et vos collègues-associé·e·s. Un intérêt pour le libre, ou plus généralement pour les communs, est un atout.

Les conditions de travail :

- CDI de 52 000 € brut annuel - même salaire pour tout le monde
- 99% des bénéfices répartis à parts égales entre les travailleuses·eurs, sous forme de participation, intéressement, primes (voir [pappers.fr](#) pour vous donner une idée).
- Organisation du temps de travail sur 4 jours par semaine.
- Télétravail 100% avec possibilité de travailler dans les bureaux de Paris (XIVème), de Lyon ou depuis un coworking à Nice.
- Déplacements à prévoir.
- Mutuelle familiale (prise en charge à 100%).
- 8½ semaines de congés payés.
- 50% de la carte Navigo ou TCL, café, thé et chocolat inclus dans les bureaux parisiens et lyonnais.
- Un bon ThinkPad, accompagné d'un grand écran, avec un beau clavier et une souris optique qui brille dans le noir (sans oublier un budget annuel pour tout type de matériel utile pour le télétravail).
- Coopératrice·teur, associé·e de la SCOP, à part égale de tous les autres.

Si vous avez lu notre annonce jusqu'ici et que vous vous dites, « c'est trop beau un job pareil, où est le piège ? », quelques éléments de réponses :

- Pour les personnes en télétravail, la frontière est parfois ténue entre autonomie et isolement.
- Nous sommes tous partiellement patrons de notre entreprise, ce qui est souvent synonyme d'un engagement plus conséquent que si nous n'étions que salarié·e·s.
- Ne pas avoir de patrons dans une entreprise à 30 coopérateurs·rices, cela veut dire avoir 29 « quasi-patrons » avec qui échanger : de bonnes capacités de communication sont nécessaires.

Déposez votre candidature dès maintenant

Post-scriptum : merci aux cabinets de recrutement de ne pas nous contacter, nous

recherchons des coopératrices·eurs voulant s'impliquer dans notre structure et non des

salarié·e·s proposé.e.s sur catalogue.



## Calendrier prévisionnel

(dates indicatives, susceptibles d'évoluer)

- **Clôture des candidatures** : dimanche 8 février 2026
- **Retour aux candidatures retenues pour un premier entretien** : au plus tard le 20 février 2026
- **Premiers entretiens** : entre le 2 et le 6 mars 2026

### Qui sommes-nous ?

- Contact (mastodon)
- Liberté en réseau
- Partenaires
- FAQ
- Références
- Actualités

### Identité numérique

- Produits
- Services
- Recherche

### Gestion de la relation usager

- L'offre SaaS
- Les logiciels
- Prestations autour de FranceConnect

### Expertise

- Logiciels réellement libres
- Développement itératif
- Licences
- Support

Entr'ouvert, SCOP ARL à capital variable — RCS Paris B 443 170 139 00036

Mentions légales — Politique de gestion des données personnelles — Conditions générales de vente

(Site web entièrement conçu avec Publik)

Espaces coopérateurs