

Le Medef propose un CDI spécial jeunes qui peut être rompu sans motif et payé moins que le Smic

Publié aujourd'hui à 14h20

BFM Business >

Marine Cardot avec AFP

Partager



L'organisation patronale a suggéré l'instauration d'un CDI à destination des jeunes pouvant être rompu plus facilement. Elle suggère également de baisser le Smic pour certains primo-entrants sur le marché du travail. La CGT a dénoncé un "CPE XXL" en forme de "déclaration de guerre".

Publicité

Le Medef a proposé la création d'un CDI "pouvant être rompu sans motif pendant les premières années" pour lutter contre le chômage des jeunes, à l'occasion d'une réunion entre patronat et syndicats, selon des documents consultés vendredi par l'AFP, confirmant une information de l'agence AEF.

Publicité

Ce dispositif comporte des similitudes avec le "contrat première embauche" ([CPE](#)) créé en 2006 par Dominique de Villepin alors Premier ministre, qui avait généré une mobilisation historique et amené le gouvernement à le supprimer avant son application.

Publicité

Dans des notes dédiées aux thématiques de "[l'emploi des jeunes](#)" et au "modèle productif", le Medef a suggéré de "s'inspirer de l'exemple italien du contrat à droits progressifs", créé en 2016, qui, selon l'organisation patronale "a contribué à la baisse du chômage structurel dans le pays".

Le Medef propose d'adapter ce modèle en France à travers un CDI "pouvant être rompu sans motif pendant les premières années", avec "une indemnisation croissante en lien avec l'ancienneté du salarié en cas de rupture".

"Une déclaration de guerre contre les jeunes" selon la CGT

L'organisation patronale suggère également de regarder du côté du Smic, "qui peut parfois constituer un frein à l'emploi pour les primo-entrants". Elle propose, pour un "public cible" dans une "durée limite" et "potentiellement par la négociation collective", "d'adapter ce niveau de rémunération", dans une logique "d'incitation à l'embauche et d'adéquation entre le niveau de rémunération et les compétences de primo-entrants."

Des propositions très mal accueillies par la CGT. "Alors que nous fêtons cette année les 20 ans de la victoire contre le CPE, le Medef ose remettre le couvert" et "réussit à faire pire que le CPE qui avait 2 ans de période d'essai", dénonce le syndicat dans un communiqué publié samedi.

"Ce projet est une déclaration de guerre contre les jeunes et les salarié.e.s", ajoute l'organisation syndicale. La CGT prévient qu'elle "refusera catégoriquement de s'engager dans toute négociation qui comporte ces éléments".

Les jeunes "ni en emploi, ni en études, ni en formation"

Le Medef suggère également de renforcer les "engagements en matière de formation professionnelle", d'abaisser "en-deçà d'un certain âge" la durée minimale des contrats à temps partiel, de supprimer les délais de carence entre deux CDD ou encore d'augmenter leur durée légale.

Ces mesures ont vocation à s'attaquer à la problématique des jeunes NEET, pour "ni en emploi, ni en études, ni en formation", une catégorie qui représentait 12,3% des Français de 15 à 29 ans en 2023, rapporte le Medef.

Elles visent en particulier à surmonter "la peur de l'embauche", justifie l'organisation patronale, "qui peut concerner au premier rang les jeunes peu ou pas qualifiés."

Joint par l'AFP, le Medef rappelle qu'il ne s'agit pour l'heure que de "propositions pour nourrir le débat." Le dialogue entre partenaires sociaux a repris cette semaine sur de nombreux sujets, notamment la revalorisation des retraites complémentaires et l'assurance chômage.



BFM Business

- Nos dossiers
- Événements
- Partenaires
- Jeux-concours
- Programme TV Radio
- Fréquences & Canaux TV
- Archives
- Applications mobiles
- Plan du site

En savoir plus

- Nous contacter
- Recrutement
- Données personnelles
- Paramétrage des cookies
- J'exerce mes droits
- Charte de déontologie

Les sites du groupe

- BFMTV
- BFM Business
- RMC
- RMC Sport
- RMC BFM PLAY
- RMC Life
- RMC Découverte
- Tech&Co
- BFM Locales

Nos services

- Comparateur
- Meilleur rasoir électrique homme
- Meilleur aspirateur
- Meilleure alarme maison
- Meilleur fauteuil gamer
- Comparatif déshumidificateur
- Comparateur assurance
- Shopping
- Immobilier neuf
- Portage salarial
- Règlements

- Devenir annonceur
- Mentions légales
- Politique cookie
- Gérer Utiq
- CGU
- Accessibilité : non-conforme

- BFM Patrimoine
- BFM Immo
- Verif
- BFM Bourse
- Zone Turf
- RMC Conso
- RMC Story
- BFM Crypto

