

BFM - Economie - Emploi - [Vie de bureau](#)

Moins ils étaient bons, plus ils étaient récompensés: l'entreprise de logiciels SAP met en place un bonus qui récompense plus les managers médiocres (et ça passe très mal en interne)

Publié aujourd'hui à 09h33

BFM Business >
Marine Cardot

Partager



Le groupe allemand a développé un nouveau système de rémunération censé être basé sur le mérite. Mais selon plusieurs sources citées par Bloomberg, il valorise les managers les moins performants.

Publicité

Les moins bons sont-ils les mieux payés? L'entreprise allemande de logiciels SAP a mis en place un bonus pour récompenser la performance parmi les employés. Sauf que selon [Bloomberg](#), ce système a fini par récompenser les managers les moins performants. Dans le même temps, les employés des échelons inférieurs se voyaient imposer des critères plus exigeants pour accéder à ce bonus.

Publicité

Bloomberg cite plusieurs sources anonymes qui affirment que ce nouveau système de récompense a valorisé les cadres n'ayant pas atteint tous les objectifs fixés. [SAP](#) a confirmé la mise en place d'un nouveau système de rémunération au mérite.

Publicité

Lors de son déploiement, l'entreprise a "identifié des points à améliorer concernant la rémunération en actions des collaborateurs non-cadres", a déclaré un porte-parole.

D'après les documents consultés par Bloomberg, SAP répartissait ses salariés en cinq catégories, de T1 pour les niveaux les plus bas à T5 pour les cadres et dirigeants. Les employés des trois premières catégories devaient dépasser leurs objectifs pour obtenir des primes en actions. En revanche, les niveaux T4 et T5 pouvaient en bénéficier même sans avoir rempli l'ensemble de leurs objectifs, selon ces mêmes documents .

Ces erreur ont été examinés et traités "dans la mesure du possible avant la finalisation", a ajouté le porte-parole, précisant qu'"une rémunération juste et compétitive au mérite est une priorité pour SAP". L'entreprise n'a pas souhaité donner plus d'informations mais aurait débloqué des millions d'euros pour calmer la gronde des salariés et récompenser les "bons" salariés.

Des problèmes de confiance

Le PDG du groupe, Christian Klein, s'était fixé pour objectif de réformer en profondeur le système de rémunération afin de plus valoriser la performance. Il a confié ce chantier à sa DRH, Gina Vargiu-Breuer, qui a donc mis en place un nouveau plan d'intéressement en actions ce mois-ci. Après les plaintes et les critiques des employés qui ont dénoncé l'injustice du système, il devrait être revu, toujours selon les sources citées par Bloomberg.

[SAP](#) fait déjà face à une crise de défiance en interne, avec des salariés mis à mal par un contexte de suppressions de postes dans l'entreprise. En novembre, en pleine restructuration, la confiance des salariés dans la direction avait baissé de 6 points, à 59% (contre 80% en 2021).

Le groupe est actuellement dans une situation délicate. A la présentation de ses résultats fin janvier, [son cours est descendu jusqu'à -16%](#), dans un contexte où les investisseurs craignent que les outils d'intelligence artificielle ne rendent ses logiciels obsolètes.



BFM Business

- Nos dossiers
- Événements
- Partenaires
- Jeux-concours
- Programme TV Radio
- Fréquences & Canaux TV
- Archives
- Applications mobiles
- Plan du site

En savoir plus

- Nous contacter
- Recrutement
- Données personnelles
- Paramétrage des cookies
- J'exerce mes droits
- Charte de déontologie

Les sites du groupe

- BFMTV
- BFM Business
- RMC
- RMC Sport
- RMC BFM PLAY
- RMC Life
- RMC Découverte
- Tech&Co
- BFM Locales

Nos services

- Comparateur
- Meilleur rasoir électrique homme
- Meilleur aspirateur
- Meilleure alarme maison
- Meilleur fauteuil gamer
- Comparatif déshumidificateur
- Comparateur assurance
- Shopping
- Immobilier neuf
- Portage salarial
- Règlements

- Devenir annonceur
- Mentions légales
- Politique cookie
- Gérer Utiq
- CGU
- Accessibilité : non-conforme

- BFM Patrimoine
- BFM Immo
- Verif
- BFM Bourse
- Zone Turf
- RMC Conso
- RMC Story
- BFM Crypto

